

Lettre d'information n ° 2

Favoriser l'interconnaissance entre les acteurs jeunesse du territoire, mieux connaître nos ressources et coordonner les actions à destination des jeunes est le cap de la Mission Locale du Pays d'Auray pour 2023.



Équipe mobile précarité psychiatrie

Nous avons accueilli **Cécile et Laurent de l'équipe mobile précarité psychiatrie de l'EPSM.**

Objectif : mieux cerner leurs missions et le moment, où ils peuvent intervenir.

Les conseillers ont une mission d'accompagnement global, qui recouvre les différents domaines de vie des jeunes.

La question de la santé mentale est incontournable dans le parcours d'accompagnement.

Les conseillers peuvent être amenés à entendre des jeunes en situation de détresse, pas toujours prêts à aller vers le soin ou pas en mesure de demander explicitement de l'aide... Et en même temps faire le constat de l'insuffisance des ressources du droit commun en matière de santé mentale.

Ce dispositif de prévention **déployé sur Auray depuis mars 2022**, permet d'éviter de laisser sans réponse des personnes en grande difficulté face à l'accès aux soins.

L'EPSM développe avec cette équipe mobile la dynamique d'aller vers. Il ne s'agit pas d'une aide d'urgence : là, c'est bien le CAO qui doit être sollicité. **Le rôle de l'EMPP est d'écouter les personnes là où elles sont**, de les soutenir et d'orienter si besoin vers les soins et le droit commun.

Le conseiller sera donc là pour favoriser la mise en relation lors d'une première rencontre entre le jeune et un membre de l'EMPP.

Le travail en partenariat et nos échanges font émerger des pistes d'actions et des solutions de prise en charge concrètes.

Nous nous rejoignons sur la dynamique d'aller vers le public, stratégie devenue incontournable dans notre travail au quotidien.



Job dating de Belle-Île-en-Mer

La communauté de communes de Belle-Île-en-Mer a organisé un job dating le 22 février de 10h à 13h dans la salle Arletty et a réuni **39 entreprises** en quête de personnel pour la saison mais aussi pour des postes longue durée.

Les secteurs d'activité suivants étaient présents et ont pu rencontrer environ **70 candidats** au fil de la matinée :

- hôtellerie restauration
- vente (petites et moyennes surfaces)
- collectivités
- santé
- tourisme
- environnement
- BTP
- transports

Dans l'ensemble les employeurs étaient satisfaits et espèrent pouvoir concrétiser les recrutements rapidement. Un bon nombre d'employeurs se sont organisés pour proposer des **solutions d'hébergement** pour des candidats venant de l'extérieur.



Benjamin et Jacqueline (conseillers Mission Locale) accompagnés de François BOUTEILLE (parrain) ont préparé et guidé les jeunes sur le forum. Retour d'expérience de François Bouteille, parrain à la Mission Locale, accompagnant une jeune en recherche d'emploi

Je pense que la jeune a pu enfin, en osant, rentrer en contact avec des dirigeants et dirigeantes d'entreprises. Et ce, en dédramatisant la situation au vu de l'angoisse que générait chez elle la perspective de telles rencontres. Elle a pu concrètement se rendre compte de leur volonté de coopérer en recherchant chez et avec elle ses points forts au regard des offres d'emploi proposées.

J'ai constaté une réelle difficulté à trouver les collaborateurs que les employeurs recherchent, faute de candidats. Et donc une ouverture d'esprit les amenant à plus focaliser sur les capacités plutôt que les compétences.

J'ai apprécié la qualité de l'accueil des dirigeants rencontrés. La jeune a accepté de venir au job dating bien que ce soit psychologiquement une épreuve importante pour elle. Elle en tremblait de toute sa personne. Une fois le premier entretien réalisé avec mon aide, elle a accepté d'aller rencontrer deux autres employeurs seuls. Elle s'en est bien sortie.

Il me semble qu'une rencontre préalable entre quelques jeunes adultes en recherche d'emploi et quelques dirigeants permettrait, dans l'intimité, d'établir un dialogue loin du stress que suggèrent de telles manifestations (effet de masse par le nombre). L'accompagnement du parrain entendu comme coach paraît également déterminant pour permettre d'exprimer ses craintes et bénéficier d'encouragements.



Si les jeunes ne viennent pas à la Mission Locale, elle vient à eux (article du Télégramme du 23/02/2023)

Une douzaine de jeunes a suivi les ateliers que nous avons mis en place en février sur Quiberon et Belle-Île-en-Mer.

Voici le témoignage 3 jeunes filles :

Marie-Charlotte, de Saint Pierre-Quiberon, diplômée en esthétique et actuellement en sur le dispositif Contrat d'Engagement Jeune : *“l'univers de la Thalasso m'intéresse. Dans notre région il y a de nombreuses possibilités et j'ai déjà effectué un stage au Celtique à Carnac qui m'a conforté dans mes choix”*. Elle explique que ces rencontres sont synonymes d'échanges et d'opportunité.

Lude, de Belle-Île, espère créer sa propre activité. *“je ne sais pas encore très bien quelle solution je vais choisir, peut-être autoentrepreneur mais je sais déjà dans quel domaine je souhaite travailler. Je me suis formée depuis des années à la création de perles de verre et de bijoux. C'est ce qui me plaît et je voudrais en faire mon métier”*. Elle précise aussi concernant les ateliers : *“c'est une très bonne formule pour nous. Cela nous permet de voir, notamment, comment rédiger une lettre de motivation pour convaincre nos futurs interlocuteurs. Si l'on ajoute à cela le travail avec les parrains, cela représente une bonne base”*.

Et enfin **Aélita**, 24 ans, titulaire d'une licence en informatique : *“ces ateliers m'ont permis d'apprendre à rédiger un CV, une lettre de motivation et cela me servira dans mes recherches et pour une future embauche”*

Pour retrouver l'intégralité de l'article, cliquez sur la photo.



Intervention des conseillers dans les lycées

Laure, Sabrina, Jacqueline (conseillères) et Maël (en service civique) sont allés à la rencontre des lycéens de Benjamin Franklin, du lycée Saint-Louis et du lycée des métiers d'Art - Bertrand Du Guesclin.

Diverses thématiques ont été abordées :

- l'emploi saisonnier
- le service civique
- la mobilité internationale

Les questions autour de l'emploi saisonnier, à l'aube de la période estivale, ont majoritairement suscité l'intérêt des jeunes lycéens.



Information collective commune Pôle Emploi et Mission Locale

Les conseillères du CEJ, Béatrice et Sabrina, se sont déplacées à Pôle emploi ce lundi 27 février pour présenter aux jeunes du territoire l'offre de service de la Mission Locale et de Pôle emploi à destination des jeunes.

À la suite de cette présentation chaque jeune a eu un temps d'échange avec un binôme conseiller pôle emploi et Mission Locale.

Un zoom a été notamment fait sur le dispositif contrat d'engagement jeune.

La prochaine information collective est prévue le 27 mars à Pole emploi.



Taxe d'apprentissage 2023

La Mission Locale du Pays d'Auray est habilitée à percevoir le solde de la Taxe d'Apprentissage en qualité d'organisme participant au Service Public de l'Orientation tout au long de sa vie.

Le soutien des entreprises du territoire est précieux pour consolider nos actions en faveur des jeunes et la promotion de l'apprentissage.



En 2022, 81 jeunes du territoire d'Auray ont été accompagnés par notre équipe et ont signé un contrat d'apprentissage.

Chaque année, votre soutien nous permet de mettre en œuvre des actions innovantes pour favoriser l'insertion et la professionnalisation de la jeunesse.

Vous êtes dirigeant, recruteur, responsable financier... savez-vous qu'à travers votre taxe d'apprentissage, vous pouvez soutenir des projets qui permettent aux jeunes d'être accompagnés, de construire leur parcours, d'accéder à des emplois et des formations en l'alternance ?

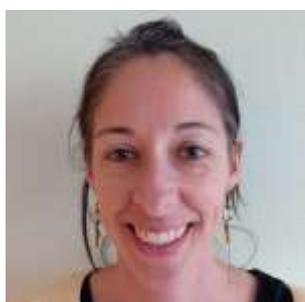
L'État a mis en place en 2023 une plateforme d'affectation du solde de la taxe d'apprentissage : [SOLTéA](#)

Vous souhaitez nous verser la taxe d'apprentissage 2023, nous vous remercions de nous faire parvenir le bordereau de promesse de versement que vous trouverez en cliquant [ici](#).

Émilie et Jacqueline, conseillères du Service Emploi sont à votre disposition pour toutes questions complémentaires : service.emploi@mlauray.fr

Pour le suivi de la collecte, contactez notre assistante financière nadine.lefeuvre@mlauray.fr

L'ensemble de l'équipe de la Mission Locale, son conseil d'Administration et les jeunes vous remercient par avance pour votre soutien et de vous faire relais de notre appel.



Accueil de stagiaire

Régulièrement, nous accueillons des stagiaires à la Mission Locale. Vu le nombre de sollicitations, nous donnons la priorité aux personnes résidant sur notre territoire d'intervention.

Cette semaine nous avons accueilli Julie CORLOBÉ. Elle nous parle de son

immersion :

"après un bac ES, j'ai passé le diplôme d'État de Technicienne d'Intervention Sociale et Familiale. J'ai ensuite exercé pendant 10 ans au domicile des familles pour les accompagner dans leur quotidien et soutenir la parentalité. J'ai eu l'opportunité de partir à l'étranger ou j'ai travaillé auprès d'un public en situation de handicap.

À ce jour, je souhaite faire la formation de conseillère en insertion professionnelle. J'ai effectué mon stage à la Mission Locale pour connaître le fonctionnement et observer l'accompagnement réalisé.

J'ai découvert les différents dispositifs qui peuvent être proposés aux jeunes ainsi que le travail en équipe et le partenariat.

Je remercie l'équipe de la Mission Locale de m'avoir accueilli chaleureusement et d'avoir pris le temps de m'expliquer leur métier."

Notre mission : accompagner les jeunes, de 16 à 25 ans, sorti(e)s du système scolaire, engagé(e)s dans une démarche d'insertion professionnelle et sociale et à ce titre nous menons différentes actions.



Un Escape-Game de l'emploi organisé à Quiberon

Le 1er février, a eu lieu un **Escape-Game de l'emploi** à Quiberon. Des jeunes en recherche d'emploi y ont participé en équipe pour résoudre des énigmes sur différentes thématiques telles que **l'emploi, le logement, les loisirs, les aides sociales, les aides au permis...** Ils se sont ensuite retrouvés au Point Accueil Emploi où ils ont pu consulter les offres d'emploi du territoire.

Des employeurs tels que La Belle-Îloise, le Relais Océan, le Sofitel, et la Trinitaine ont partagé un **moment convivial avec les jeunes** autour d'ungoûter.

Cet événement était encadré par Anne Penpenic (responsable jeunesse), Benjamin Bloyet (conseiller mission locale) et Céline Kerros (conseillère PAE).



Découverte de la brasserie Zéphyr de Quiberon

Le jeudi 2 Février, la brasserie **Le Zéphyr de Quiberon** nous a ouvert ses portes et permis à quelques jeunes d'y **découvrir la production de bière**. Du concassage des céréales à la vente du produit fini, en passant par la fermentation, la mise en bouteilles, Ben et ses collègues nous ont raconté leurs débuts et ont partagé leur passion et savoir-faire.

Un métier de passion et qui demande de multiples compétences puisqu'il faut aussi être sur **la communication, la vente, l'organisation d'évènements** qui souvent ont lieu dans le bar du même nom "Le Zéphyr".

Cette année **ils fêtent les 10 ans de la brasserie** avec divers évènements tout le long de l'année.

À cette occasion nous avons recueilli **deux offres d'emploi en CDI** : [voir l'offre](#)



Atelier santé-logement à Quiberon

Mercredi 8 février, a eu lieu l'atelier santé/logement animé Élodie JOUIN, conseillère.

Cet atelier permet aux jeunes d'aborder des **questions de santé** autour de l'accès à la **prévention, aux droits et aux soins**.

Nous remercions [l'IREPS](#) d'Auray pour leur collaboration et la formation aux outils pédagogiques.



Podcast Radio Kalon

Le 13 février, Sabrina (conseillère ML Auray), Fanny, Éva, Ondine, Maël (service civique ML Auray) et Julien (Radio KALON) ont évoqué le **Contrat d'Engagement Jeune**, l'impact du **coût du carburant et du logement** sur la recherche d'emploi, **leur vision du travail** et des **réseaux sociaux**.

Bonne écoute ! W
(Cliquez sur la photo)



La Belle-Îloise nous a ouvert ses portes

Le 16 février, 8 jeunes ont visité l'usine de production La Belle-Iloise à Quiberon.

Nous avons été reçus dans un premier temps par **Madame Robillard, responsable des ressources humaines**, qui nous a présenté un petit historique de l'usine, puis par la responsable de production qui nous a montré et expliqué chaque poste de la chaîne de transformation du poisson, actuellement le maquereau.

Nous avons pu également échanger avec une des employées qui est aussi tutrice pour les nouveaux arrivants.

Un débriefing ensuite a permis à l'équipe de la mission locale de poser des questions et de partager leur ressenti suite à cette visite.

Agréable surprise générale de voir **une entreprise qui prend soin de ses salariés** tant au niveau de l'acquisition de matériel adapté pour alléger les tâches et les postures, que pour la remise en question permanente sur les possibilités d'amélioration de la vie au travail.

La qualité importe plus que la cadence pour cette entreprise et chaque nouveau salarié est pris en main par un tuteur pendant deux semaines pour acquérir les bons gestes.

Nous avons terminé la visite par des précisions sur le **recrutement de la saison «Sardines» à compter de fin Mars** et le positionnement possible de certains candidats présents. **Une navette Auray-La Belle Iloise existe à titre expérimental** pour l'instant et sera reconduite pour la prochaine saison si l'utilisation reste optimale. Le covoiturage est soutenu par l'entreprise et ses salariés et une aide financière est mise en place pour tout covoitureur.

Belle visite qui a permis de «**démystifier**» le **poste d'agent de fabrication**

et permettra à quelques candidats d'y travailler lors de la prochaine saison d'avril à novembre.



Opération phoning

Dans le cadre du **projet de repérage et de mobilisations des jeunes dits invisibles**, nous avons lancé pour la seconde fois une **opération phoning**. Tristan, chargé d'accueil et d'animation et Luanne en service civique ont mené cette opération.

Depuis le début du projet (octobre 2019), ce sont 126 jeunes dits "invisibles", qui ont été contactés par téléphone.

L'objectif était triple :

- maintenir le contact avec ces jeunes, qui peuvent parfois être isolés, sans projet
- prendre le temps de les écouter pour savoir où ils en sont de leur parcours
- leur proposer les différents ateliers animés à la Mission Locale en fonction de leurs goûts et de leurs envies.

Une opération délicate, puisqu'il faut en quelques minutes instaurer une **relation de confiance avec le jeune** pour aborder sa situation.

Bilan : sur les 126 jeunes contactés

- 60 % des jeunes ont donné une réponse
- 50 jeunes ont eu un échange direct de plus 5 minutes
- 29 jeunes ont déclaré être en situation : emploi, formation, service civique
- 10 se sont inscrits à des ateliers graff, sport, radio, code de la route



Forum Pôle Emploi

Pôle emploi a organisé mardi 28 février un forum de l'emploi saisonnier à la salle Kenleur à Auray. Des jeunes de la mission s'y sont rendus afin de rencontrer les différents employeurs en recherche de personnel.

4 secteurs étaient représentés : l'hôtellerie-restauration, le commerce, l'industrie agroalimentaire, le secteur de l'aide à la personne.

Antoine, 18 ans participait à son 1er forum de l'emploi. Prêt à s'orienter vers différents métiers, c'est avec conviction qu'il s'est présenté auprès de plusieurs recruteurs des secteurs de l'hôtellerie-restauration et de l'industrie agroalimentaire : *"J'ai vraiment apprécié pouvoir échanger en direct avec eux. Je me suis retrouvé face à des personnes bienveillantes, qui m'ont posé des questions sur mes expériences professionnelles. J'ai 2 bonnes pistes dans des restaurants sur Quiberon qui peuvent me proposer un logement. Sans cela, j'en aurai pas m'y rendre car je me déplace à scooter et la distance est trop importante"*.

Margot quant à elle recherche avant tout une entreprise qui lui permette d'évoluer dans un environnement agréable avec une bonne ambiance de travail : *"J'ai senti que certains employeurs mettaient en avant la qualité au travail. Je ne souhaite surtout pas être sur un poste soumis à du stress et à une cadence trop élevée. Ce n'est pas toujours facile d'aller vers les employeurs mais je n'ai pas*

hésité à le faire pendant le forum. Je dois être recontactée pour un poste de vendeuse jusqu'à fin octobre, j'espère que cela pourra se concrétiser".



Jeu-concours

Charles et Paul sont les heureux gagnants du jeu-concours organisé en janvier dernier pour gagner des places de cinéma au cinéma Ti Hanok.

Charles, 20 ans et habitant à Auray, est suivi à la Mission Locale depuis septembre 2019 et a intégré le dispositif Contrat d'Engagement Jeune en janvier dernier.



Paul, 13 ans habitant également à Auray, est lui au collège en 5ème. C'est la première fois qu'il se lançait sur un concours.

En mars à la Mission Locale

Mission
Locale
du Pays d'Auray

Jeunes 16-25 ans

Atelier

Graff

Réunion
d'information
le 3 mars 2023
de 14h à 17h

Lundi 6 mars de 15h30 à 17h
Mardi 7 mars au vendredi 10 mars
de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

Renseignements et inscription :
Benjamin au 06 74 92 35 47 ou
au 02 97 56 66 11

VIENS GRAFFER
À LA MISSION
LOCALE AVEC
ZIGMA

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Mission Locale du Pays d'Auray - Le Parco Pointier, 34 rue François Mitterrand, 56400 AURAY
02 97 56 66 11 - contact@mlsauray.fr - www.mlsauray.fr



Save the dates

01/03/2023 : atelier logement animé par Élodie

01, 08, 15/03/2023 : atelier code de la route animé par Bernard AGIR ABCD

02, 03, 23, 28, 30, 31/03/2023 : atelier emploi animé par Béatrice ou Sabrina

02/03/2023 : atelier de la CPAM et information sur les droits avec Sabrina

03/03/2023 : réunion d'information sur l'atelier Graff avec le graffeur et artiste peintre Zigma animée par Benjamin et Béatrice

06, 07, 08, 09, 10/03/2023 : atelier Graff animé par Zigma

08/03/2023 : forum de l'emploi au Palais des congrès de Quiberon de 14h à 17h

09, 16/03/2023 : atelier sport animé par l'UFOLEP 56

14, 17, 21/03/2023 : atelier DECLIC animé par Amélie Le Mouellic - AFPA (construire son projet à partir de ses atouts, et mieux mobiliser ses capacités et gagner en confiance)

22/03/2023 : atelier mobilité internationale animé par Laure

22/03/2023 : information collective Les mercredis de l'apprentissage - AFPA Auray

Rappel : tous les mercredis de 15h30 à 17h00, un temps convivial autour d'un goûter est proposé à l'accueil. C'est l'occasion de faire de nouvelles rencontres, rompre avec l'isolement ou simplement venir se détendre. Les jeunes sont accueillis par des jeunes volontaires et peuvent échanger sur leurs besoins, initier de nouveaux projets, être consultés et informés sur les actions à venir. C'est parfois l'occasion pour nos partenaires de venir découvrir notre offre de service et présenter leurs actions et missions aux jeunes. Vous êtes les bienvenus.

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE



Cofinancé par
l'Union européenne

l'Europe
s'engage
en Bretagne



#1jeune1solution



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



COMMUNAUTÉ
AURAY
QUIBERON
FERRE-ATLANTIQUE

Belle-île
en-MER
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

