



aides



formations

emplois



RAPPORT *d'activité* 2018



*jeunes
de 16 à 25 ans*



Mission Locale du Pays d'Auray

*Conseils - Emplois
Formations*



Sommaire

▲ La Mission Locale	4-7
Identité	
Territoire couvert	
Le Conseil d'Administration	
L'équipe technique	
▲ Premier accueil des jeunes	8-10
▲ Les jeunes suivis en 2018	11
▲ L'accompagnement des jeunes vers l'emploi et la formation	12-13
Les différents programmes	
▲ L'accompagnement financier d'un projet professionnel	14
Les différentes aides	
▲ La mobilité des jeunes	15
▲ Vie quotidienne des jeunes	16
▲ Les services liés à l'emploi	17
▲ Vers la formation et l'emploi	18-19
Bilan quantitatif	
▲ Les Orientations 2019	19
▲ Les sigles	19

Éditorial

Présente sur les périmètres de la Communauté de Communes Auray Quiberon Terre Atlantique, la Communauté de Communes de Belle-Ile et la commune de Le Bono, la Mission Locale du Pays d'Auray exerce une mission de service public de proximité auprès des jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.

Pour cela, elle joue un rôle d'ensemblier qui se concrétise par la mobilisation des acteurs de l'éducation, de l'information, de l'orientation, de la formation et de l'emploi.

Cette année, son action s'est concrétisée par l'accompagnement de 1 258 jeunes dont 536 jeunes nouvellement accueillis. Ces jeunes ont bénéficié de nombreux dispositifs et mesures qui ont conduit 545 jeunes en formation et 1 390 en emploi.

Des moments forts ont marqué cette année 2018, notamment, l'évènement sur la mobilité internationale avec la création de la plateforme de mobilité internationale du Pays d'Auray organisé en partenariat avec tous les services jeunesse, les établissements scolaires, les Points Information Jeunesse.

Tous ces projets se sont réalisés grâce à l'engagement au quotidien des parrains qui souhaitent une meilleure insertion sociale et professionnelle de notre jeunesse sur notre territoire et l'équipe de la Mission Locale que je tiens vivement à remercier pour leurs actions.



Olivier COJAN,
Président de la Mission Locale
du Pays d'Auray



La Mission Locale a une connaissance approfondie des jeunes et des dispositifs, un ancrage territorial qui permet un service de proximité.



Identité de la Mission Locale

Olivier COJAN

Président

*Premier adjoint à la
mairie de Brech*

Marcel LUCAS

Trésorier

*Élu à la mairie
de Le Bono*

**Véronique
LE NABOUR**

Directrice

Structure juridique :

Association loi 1901

Date de transformation de la PAIO en Mission Locale :

18 Avril 1995

Adresse postale :

Le Parco Pointer - 14 rue François Mitterrand
BP 80234 - 56402 AURAY Cedex

Mail : mlauray@wanadoo.fr

Téléphone : 02 97 56 66 11

Fax : 02 97 50 75 26

Site internet : www.mlauray.fr

Territoire couvert

Population

Nombre d'habitants sur la zone (chiffre Préfecture)

Pays d'Auray (y compris Le Bono)
96 548 habitants
(96 165 en 2017)

Le chômage

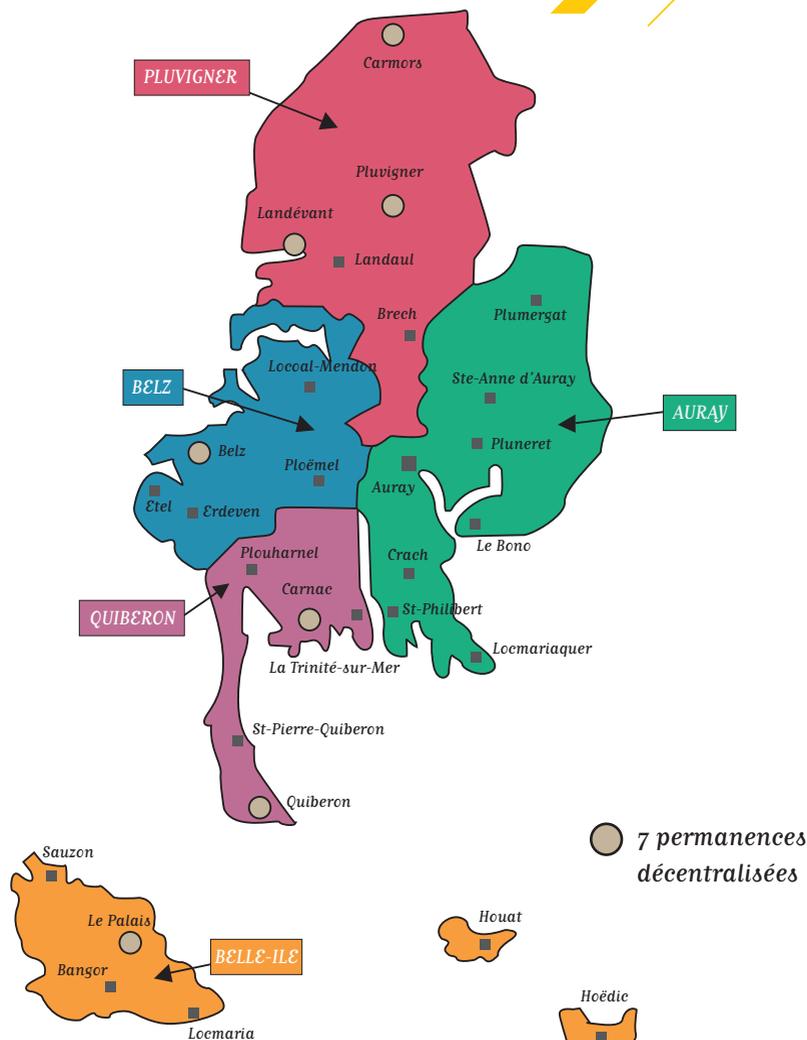
Source zoom territorial Pôle Emploi au 31/12/2018

Nombre global de demandeurs d'emploi sur le site :

- 8 785 (catégories A, B ou C)

Nombre de jeunes âgés de moins de 26 ans, demandeurs d'emploi :

- 1 138 (catégorie A, B ou C)



UN ACCUEIL DE PROXIMITÉ

Afin de proposer aux jeunes, sur l'ensemble du Pays d'Auray, une offre de service de proximité efficace et d'égale qualité, l'équipe de la Mission Locale et le Conseil d'Administration s'efforcent de décentraliser les services de la Mission Locale.

A cette fin, sept permanences décentralisées sont organisées - un conseiller technique est référent par canton et travaille en partenariat avec les élus de chaque commune.



L'ASSOCIATION « MISSION LOCALE DU PAYS D'AURAY »

EST UNE ASSOCIATION RÉGIE
PAR LA LOI DU 1^{ER} JUILLET 1901

*Elle est dirigée par
un Conseil d'Administration
composé de quatre collèges.*

MONSIEUR OLIVIER COJAN,
Président

MONSIEUR FRANCK VALLEIN,
Vice-président

MONSIEUR GÉRARD GUILLOU,
Secrétaire

MONSIEUR YVES NORMAND,
Secrétaire adjoint

MONSIEUR MARCEL LUCAS,
Trésorier

MONSIEUR PAUL-HENRI HÉNOCCQ,
Trésorier adjoint

/// CONSEIL D'ADMINISTRATION

Collège n° 1: Les élus

Elus désignés par AQTA
Premier Adjoint à la mairie de Brech
Mairie d'Auray
Mairie d'Erdeven
Mairie de Landaul
Mairie de Landévant
Mairie de Pluneret
Mairie de St Philibert
Mairie de Le Bono
Mairie de Le Palais
Conseil régional de Bretagne
Conseil départemental du Morbihan

Monsieur Olivier COJAN
Monsieur Gérard GUILLOU
Monsieur Serge MALLET
Monsieur Jean-Lionel TAVIGNOT
Madame Christine DURIEZ
Monsieur Franck VALLEIN
Monsieur Philippe FLOHIC
Monsieur Marcel LUCAS
Madame Marie-Françoise LE BLANC
Madame Kaourintine HULAUD
Madame Marie-José LE BRETON

Collège n° 2: Les Administrations

Sous-préfecture du Morbihan
DSDEN-C. I. O.
Direction Départementale de la Cohésion Sociale du Morbihan
Direction Territoriale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse
Direction Départementale des Territoires et de la Mer
DIRECCTE Bretagne Unité Départementale 56
Pôle Emploi Auray

Monsieur Pierre CLAVREUIL, Sous-préfet
Monsieur Christian LORENT
Monsieur Thierry MARCILLAUD
Monsieur Dominique GUERY
Monsieur Patrice BARRUOL
Monsieur Éric BOIREAU
Monsieur Lionel LORCY

Collège n° 3: Les partenaires sociaux et économiques

C.C.I.M. délégation d'Auray
C.F.D.T.
C.P.M.E. 56
Maison de l'Emploi

Monsieur Frédéric JAN
Monsieur Jean-Marc THEPAUT
Monsieur Claude DOZOUL
Monsieur Yves NORMAND

Collège n° 4: Les associations concourant à l'insertion

AMISEP
La Croix Rouge Française
Sauvegarde 56
Services Emplois Familiaux

Monsieur Jean-Claude KERJOUAN
Madame Véronique FRICOU
Madame Raymonde PENRU
Monsieur Paul-Henri HÉNOCCQ

/// L'ÉQUIPE TECHNIQUE

Direction - Gestion - Secrétariat

Véronique LE NABOUR

Directrice

Mise en œuvre des orientations.
Gestion, administration générale.

Françoise KERGOZIEN

Assistante financière

Comptabilité et Gestion du Personnel
Premier accueil - Accueil téléphonique
Gestion des aides financières et contrats aidés
Communication - Gestion du FAJ.

Valérie DRÉANO

Assistante de direction

Secrétariat de direction - Premier accueil
Accueil téléphonique - Gestion administrative
de la plate-forme service civique
Communication - Informatique.

Accueil - Information - Communication

Marie-Hélène GAUTER

Chargée d'accueil

Premier accueil - Accueil téléphonique
Documentation - Traitement des offres d'emploi
Gestion des PPAE, du parrainage
Animation Espace Formation Numérique.

Sandrine CHRISTIEN

Assistante administrative

Gestion administrative du dispositif Garantie Jeunes
Communication.

Pauline GILLOTON

Agent administration

En Emploi d'Avenir - Premier accueil
Accueil téléphonique - Suivi des dossiers des jeunes
Relance des jeunes.

Orientation - Accompagnement

Philippe LE MEYEC

Conseiller technique

Accueil et suivi du public
Correspondant du canton de Belz,
Dossiers suivis : Mobilité locale - Législation du travail.

Guylaine WALSER

Conseillère technique

Accueil et suivi du public
Correspondante de la commune d'Auray.
Dossiers suivis : Logement - Parcours Vacances
Santé - RSA.

Laurence GIRAudeau

Conseillère technique

Accueil et suivi du public
Correspondante des communes de Plumergat,
Pluneret, Ste Anne d'Auray, Brech, Saint-Philibert.
Référénte formation.
Dossiers suivis : prestations D.R.I.P. - CAQ.

Annie DRIAN

Conseillère technique

Accueil et suivi du public
Correspondante du canton de Quiberon et Belle-Ile.
Référénte : Chantiers d'insertion CCBI-AQTA
Service civique.

Alain LE BOURLIGU

Conseiller technique

Accueil et suivi du public
Correspondant des communes d'Auray, Le Bono,
Camors et Pluvigner.
Dossiers suivis : V.A.E. - Microcrédit social.

Laure LE PAIH

Conseillère technique

Accueil et suivi du public
Correspondante des communes de Carnac, Landaul,
Landévant, Auray, Crach, Locmariaquer.
Référénte : i-milo - Mobilité à l'étranger
Co-gestion du projet Leader

Pascale TANGUY

Conseillère technique

Accueil et suivi du public
Correspondante de la commune d'Auray.
Référénte Travailleurs handicapés.
Dossiers suivis : PACEA - Fonds d'Aide aux Jeunes

Service Emploi

Jacqueline NICOL

Pôle Emploi

Relation Pôle Emploi/Mission Locale - Chargée de
relations entreprises - Lien sur dossiers indemnisation
P.E. - Gestion des mesures emploi - Action conjointe
sur « l'offre de service jeunes » de chaque structure
(Pôle Emploi et Mission Locale).

Jacqueline LANOE

Conseillère technique

Service emploi - Accueil, suivi - Mise en relation
des offres d'emploi - Saisie des contrats aidés
Ateliers de recherche d'emploi.

Emilie LE BOUGUENEC

Conseillère technique

Service emploi - Accueil, suivi
Dossiers suivis : Alternance - Mise en relation
sur les offres en alternance et d'emploi
Ateliers de recherche d'emploi
(CV, lettre de motivation, Postuler sur le Net,
se former par l'alternance) - Communication.

Garantie jeunes

Béatrice BAHON

Conseillère technique

Référénte et Conseillère du dispositif Garantie Jeunes.

Sylvain DRÉANO

Conseiller technique

Référént et Conseiller du dispositif Garantie Jeunes.
Chargé du projet Leader sur la mobilité
transnationale et internationale.

Anne BILLON

Conseillère technique

Conseillère sur dispositif Garantie Jeunes.

Premiers accueils

Caractéristiques des jeunes accueillis pour la première fois

/// L'ACCUEIL ET LE SUIVI

Premier accueil : Jeunes accueillis pour la première fois dans l'année.

Suivis : Jeunes reçus à la Mission Locale dans le cadre d'un entretien individuel ou collectif.

En contact : Jeunes ayant eu au moins un contact dans l'année avec la Mission Locale : entretien, courrier, téléphone...

536

jeunes de - 26 ans

ont été nouvellement accueillis à la Mission Locale.

Age des jeunes accueillis

21,5%

ont -18 ans
(19,2% en 2017)

58%

ont entre
18 et 21 ans
(54,4% en 2017)

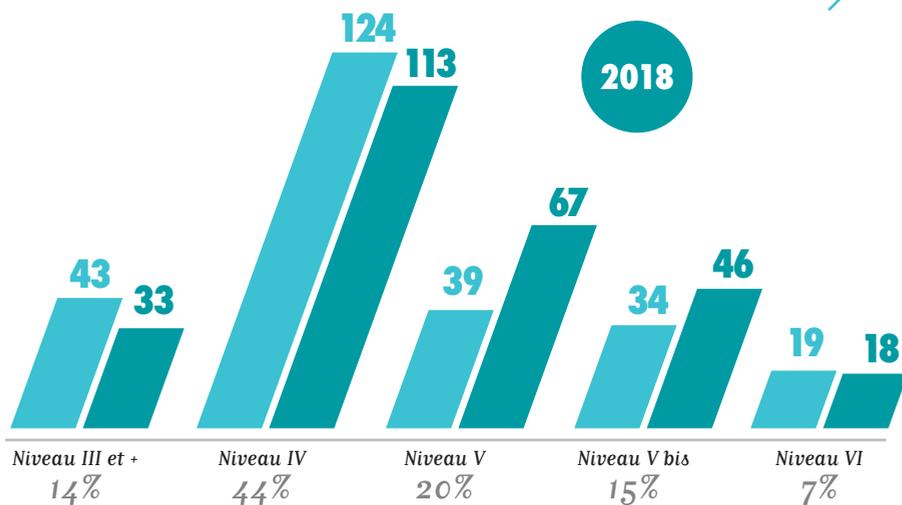
20,5%

ont 22 ans
et +
(26,4% en 2017)

Répartition hommes/femmes



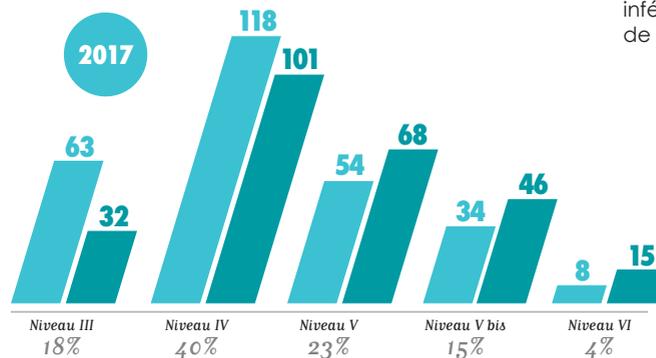
Par sexe et par niveau scolaire



Homme



Femme



Niveau III et +
Bac + 2
(BTS - DUT)

Niveau IV
Baccalauréat,
capacité en droit,
brevet professionnel

Niveau V
CAP - BEP

Niveau V bis
Classe de 3^{ème}

Niveau VI
Sans diplôme,
inférieur à celui
de la classe de 3^{ème}

/// SITUATION FAMILIALE

92,5%

des jeunes
sont célibataires
(92% en 2017)



7,5%

des jeunes
vivent en couple
(8% en 2017)

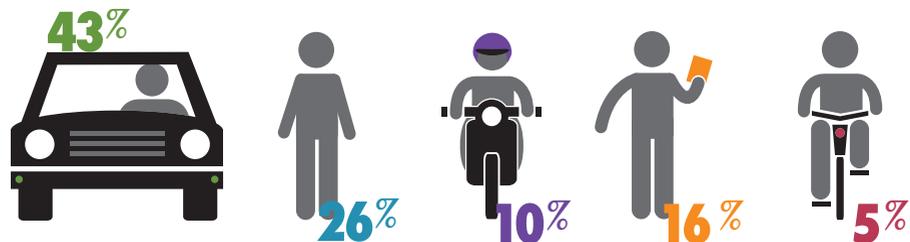


Premiers accueils

Caractéristiques des jeunes accueillis pour la première fois

/// MOBILITÉ

- **43 %** des jeunes possèdent **une voiture** (48 % en 2017).
- **26 %** des jeunes déclarent qu'ils n'ont **pas de moyen de locomotion** (26 % en 2017).
- **16 %** des jeunes prennent **les transports en commun** (14 % en 2017).
- **10 %** des jeunes disposent **d'un deux roues** (cyclomoteur, moto...) (9 % en 2017).
- **5 %** des jeunes ont **un vélo** (3 % en 2017).

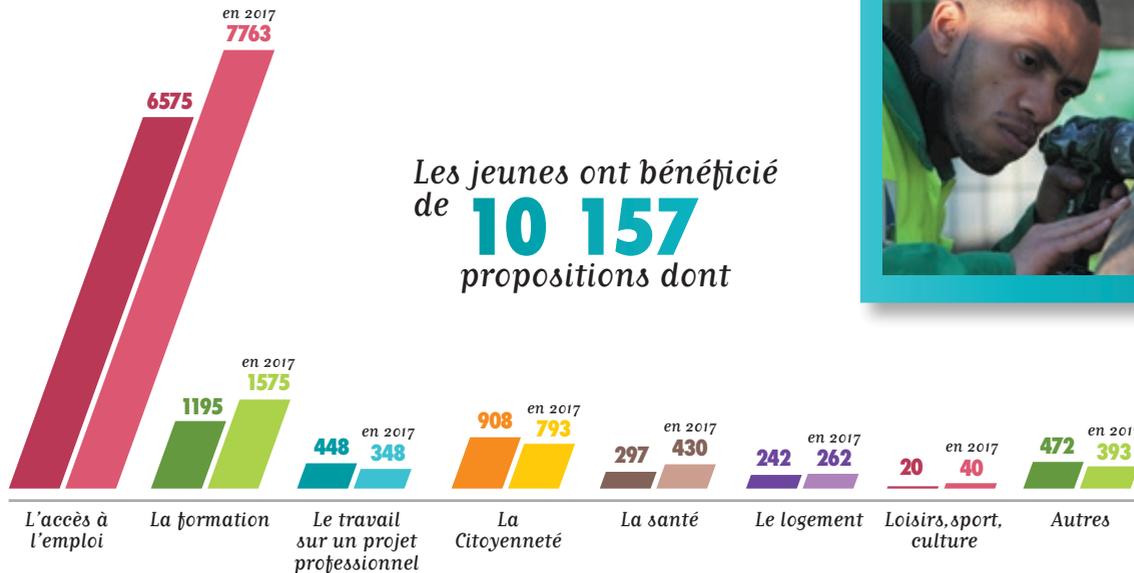
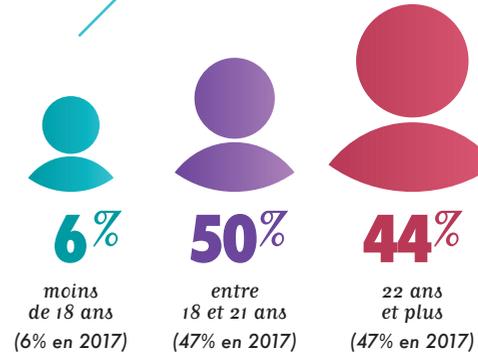
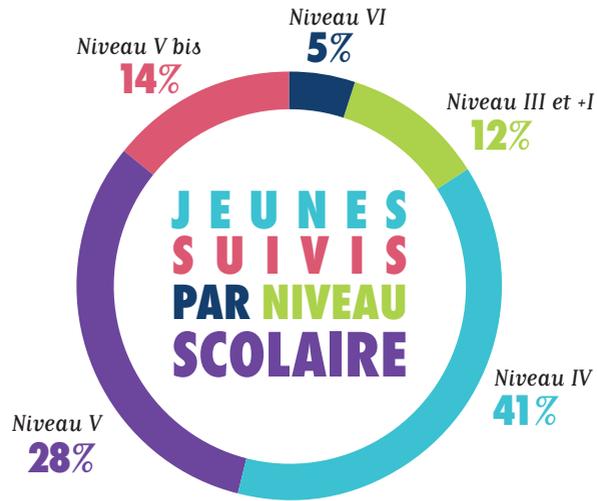


/// HÉBERGEMENT

- **67 %** des jeunes sont hébergés par **les parents** (60 % en 2017).
- **9 %** des jeunes sont hébergés par **la famille** (10 % en 2017).
- **13 %** sont en **logement autonome** (15 % en 2017).
- **5 %** sont en **foyer** dont **1,5 % en FJT** (15 % en 2017).
- **6 %** sont **sans hébergement stable** dont **4,5 %** sont **hébergés par les amis**.

Les jeunes SUIVIS

1258
jeunes suivis
en 2018
(1319 en 2017)



/// 1 935 MESURES UTILISÉES

- **241 formations** (248 en 2017)
- **98 contrats en alternance** (102 en 2017)
- **46 retours à la scolarité** (35 en 2017)
- **123 stages en entreprise** (180 en 2017)
- **1 387 contrats de travail** (1 457 en 2017)
- **67 situations non professionnelles** (40 en 2017)

87 jeunes
ont bénéficié d'une allocation
de **249,75 €**
en moyenne



Un parcours d'insertion professionnelle et sociale suit rarement un trajet linéaire.

Pour les jeunes éloignés de l'emploi, le chemin est parfois chaotique. Afin d'éviter de nouvelles ruptures, l'État, les partenaires sociaux et Pôle Emploi proposent aux Missions Locales de construire, en lien avec les acteurs locaux, des réponses adaptées pour insérer durablement les jeunes dans l'emploi.

L'accompagnement des jeunes vers l'emploi et la formation

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

Le Parcours Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA), d'une durée de 24 mois, est le cadre contractuel d'accompagnement des jeunes.

Le parcours est constitué de phases d'accompagnement qui peuvent comporter des périodes de formation, des situations professionnelles ou des actions spécifiques. Chaque phase fait l'objet d'objectifs définis avec le jeune et d'une évaluation à son terme, en vue de mesurer l'atteinte des objectifs et la progression du jeune vers l'accès à l'emploi et l'autonomie.

Dans ce cadre, les jeunes n'ayant aucune ressource peuvent bénéficier d'une allocation ponctuelle, en lien avec les objectifs fixés.

Au 31 Décembre 2018 :

- **680 jeunes** ont intégré le PACEA.
- **87 jeunes** ont bénéficié d'une **allocation pour un montant total de 21 728 €,** soit 249,75 € en moyenne par jeune.

Contrat d'Accès à la Qualification (CAQ) / Formation

Il est proposé par la Région Bretagne, aux jeunes de moins de 26 ans ayant validé un projet de formation qualifiante à l'issue d'une prestation du DRIP. Il permet de sécuriser le parcours du jeune jusqu'à son accès à la formation via un accompagnement conjoint sur 6 mois de la Mission Locale et de l'organisme de formation DRIP, et le versement d'une bourse d'un montant de 900 euros.

20 jeunes sont entrés sur le dispositif.

11 jeunes sont sortis :

- Formations qualifiantes : 4
- Contrats en alternance : 5
- Accès à l'emploi : 1
- Déménagement : 1

9 de ces jeunes sont toujours suivis dans le cadre du CAQ au 31/12/2018.

La Garantie Jeunes

En 2018, **73 jeunes** ont bénéficié du dispositif :

- Un accompagnement renforcé vers l'emploi et la formation pendant 12 mois,
- Une allocation de 484 euros par mois.
- Parmi les jeunes sortis du dispositif en 2018 et ayant bénéficié d'un accompagnement d'un an, **82 % sont en sortie positive.**

Accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA en partenariat avec le Conseil Départemental

Le Conseil Départemental a confié l'accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA en recherche d'emploi à la Mission Locale du Pays d'Auray.

La convention porte sur :

- Etablissement du Contrat d'Engagement Réciproque,
- Mobilisation de l'offre d'insertion du territoire,
- **22 contrats ont été signés.**

Plan Personnalisé d'Accompagnement à L'Emploi (PPAE)

En cotraitance avec Pôle Emploi

Un jeune suivi dans le cadre du PPAE bénéficie d'un accompagnement renforcé.

En 2018, **135 jeunes** sont rentrés dans ce dispositif.



135 jeunes

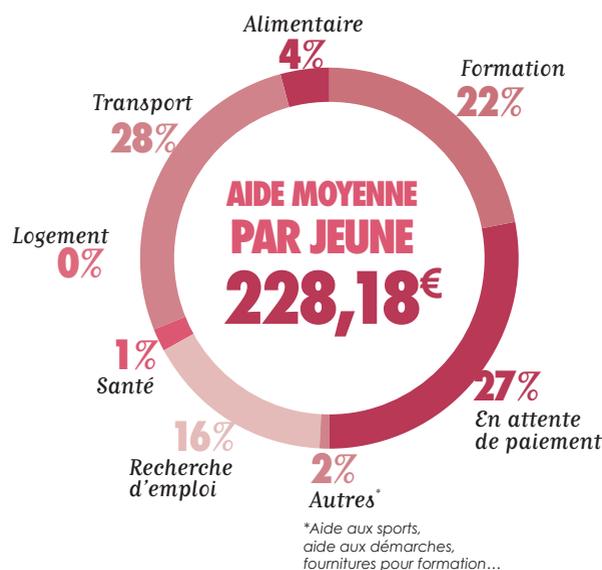
*sont rentrés
dans le dispositif PPAE*



L'accompagnement financier d'un projet professionnel



Répartition des aides accordées



Le Fonds d'Aide aux Jeunes (Conseil Départemental)

Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ), géré par la Mission Locale, financé par le Conseil Départemental du Morbihan, a permis de consolider les parcours d'insertion sociale et/ou professionnelle de **180 jeunes** pour un montant total de 43 241,58 euros (**aide moyenne par jeune : 240,23 euros**).

(en 2017, 214 jeunes - 48 831,37 euros)

Le Micro-crédit Social

La Mission Locale assure, sur le Pays d'Auray, la gestion du micro-crédit social.

En 2018, **26 personnes** ne disposant pas de ressources suffisantes pour bénéficier d'un prêt traditionnel ont pu être accompagnées. 22 dossiers ont été acceptés. Motifs des demandes : 25 dossiers pour la mobilité, 1 pour le logement.

Nos partenaires sont le CMB et la Caisse des Dépôts et des Consignations.

Origine des demandes

- 12 dossiers ont été présentés par les partenaires sociaux, 14 par la Mission Locale.

Des partenaires qui se mobilisent pour les jeunes

- **Des services de proximité**
 - Permanence des Armées
 - Permanence du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
 - Permanence de Cap Emploi GRAFIC (ADAPT/Mission Locale)
- **Des acteurs locaux qui se mobilisent pour les jeunes**
 - **La Croix Rouge du Pays d'Auray** : **1 000 euros** pour de la subsistance et du déplacement
 - **Le Rotary Club d'Auray-Pays d'Auray** : **900 euros** pour l'accès au code
- **Des partenariats qui continuent de se tisser**
 - « **Une Yole pour Plougoumelen** » navigue avec les jeunes.
 - Adhésion à la **CPME56** et au **Club Alliance Pro 56**.

La mobilité des jeunes : obstacle majeur à l'insertion professionnelle

Location de scooters

3 scooters gérés par un loueur privé sont à la disposition des personnes pour répondre à leurs obligations professionnelles et de formation.



12 jeunes ont bénéficié de ce service pour une durée moyenne de 50 jours.

Partenaire : Conseil Départemental du Morbihan.

Atelier Auto-école

Ce service, géré par l'association ADEPAPE ESSOR, accueille des jeunes qui ont des difficultés pour acquérir les connaissances et automatismes nécessaires pour obtenir leur permis de conduire.



Il a été financé en 2018 par le Conseil Départemental du Morbihan (4 places conventionnées et 5 places RSA) : **14 jeunes** ont bénéficié de l'atelier.

La conduite supervisée - Code accompagné

5 parrains bénévoles se sont formés pour accompagner les jeunes inscrits à la Mission Locale vers le permis de conduire. La Mission

Locale met une voiture à la disposition du jeune, ayant validé son attestation de fin de formation initiale. Les automatismes de la conduite s'acquièrent au bout de mille kilomètres minimum qui s'effectuent sur une durée de trois mois.

En 2018, **4 jeunes ont participé à la conduite supervisée et 3 jeunes au code accompagné.**

La mobilité internationale et transnationale



- **55 jeunes** ont bénéficié d'un accompagnement,
- **14 jeunes** sont partis à l'étranger.

Evènements en partenariat avec les acteurs du Pays d'Auray (les services jeunesse, les établissements scolaires, les Points Information Jeunesse, les mairies)

- La Fête de l'Europe,
- La Plate-forme Mobilité Internationale du Pays d'Auray.

Dans le cadre du projet Leader, la Mission Locale a développé un service de mobilité transnationale à destination des jeunes souhaitant effectuer une saison en Savoie.

Un réseau de partenaires s'est constitué avec le Pôle Emploi d'Auray, la Mission Locale d'Albertville et le GEIQ Savoie pour soutenir les jeunes dans leurs projets.

- **50 jeunes** ont bénéficié des réunions d'information pour un départ en Savoie,
- **16 jeunes** ont été accompagnés au forum saisonnier d'Albertville,
- **17 jeunes** ont démarré une saison d'hiver.



« Parcours Vacances »

L'objectif de cette opération est de permettre à des jeunes engagés dans un parcours d'insertion socio-professionnelle, d'élaborer et de concrétiser un projet de vacances autonomes.

Cette action est proposée par l'association « Vacances Ouvertes » avec le soutien de l'Agence Nationale pour les Chèques Vacances.

Cette année, **5 bourses** d'un montant de 180 euros ont été attribuées. La majorité des jeunes est accompagnée dans le cadre du PACEA ou de la Garantie Jeunes.



Vie quotidienne des jeunes demandeurs d'emploi

Prévention santé

Une convention de partenariat a été signée avec la CPAM, le 24 octobre 2014.

En 2018, **20 jeunes** ont bénéficié d'un bilan de santé.

58 jeunes ont été reçus à la CPAM pour ouvrir des droits à l'assurance maladie.

Etre écouté pour un mieux être

Permanences d'un psychologue

-121 entretiens pour 32 jeunes

Financement par l'Agence Régionale de Santé.



20 JEUNES
ont effectué
UN BILAN SANTÉ



Logement

Partenariat avec le SIAO, la Résidence Jeunes et la Maison du Logement.

40 jeunes ont été accompagnés - 13 jeunes ont sollicité un logement d'urgence. Leurs ressources et capacités à gérer un logement nécessitaient une réponse adaptée avec une orientation vers le SIAO.

27 jeunes se sont renseignés sur les conditions pour accéder à un logement (aides financières, recherche de logement...) dont **11 jeunes orientés vers la Maison du Logement.**

Accès au numérique - Service ouvert à tous.

Matériel :

- 12 postes informatiques
- 1 scanner
- 1 imprimante



Service proposé

- Consultation en autonomie.
- **1 640 personnes accueillies en 2018,**
- **57 %** originaires d'Auray,
- **42 %** ont moins de 26 ans,
- **15 personnes** ont bénéficié d'une formation.

Les services liés à l'emploi

L'intergénérationnel à la Mission Locale

14 parrains ont préparé **75 jeunes** à leurs futurs recrutements.

Coach'in Emploi

Soutenu par le Fonds Social Européen, la Mission Locale a permis à **100 jeunes** de bénéficier d'un accompagnement renforcé vers l'emploi :

- 18 ateliers « techniques de recherche d'emploi »
- 5 ateliers « alternance »
- Visites d'entreprise : Carabreizh, La Belle-Iloise, La Maison Armorine, Ouest-Composites.
- Participation à des salons : forum des métiers, création et reprises d'entreprise, forum saisonnier de Carnac.



Visite du centre Leclerc.

Forum de l'emploi
saisonnier à Albrville.



Visite de Carabreizh.



Visite du centre Leclerc.



La plate-forme de service civique

Les jeunes s'engagent aux côtés des associations, des communes du Pays d'Auray : **6 jeunes** ont bénéficié d'un service civique.

Partenariat Communautés de Communes-Mission Locale

Les chantiers d'insertion

- Auray-Quiberon-Terre Atlantique : chantier nature, patrimoine et mégalithes, **7 jeunes** ont été recrutés.
- Belle-Ile-en-Mer : **2 jeunes** sur le chantier nature et patrimoine.



Travaux d'hivernage
de la Fée du Traon.

Vers la formation et l'emploi

/// BILAN QUANTITATIF

Répartition des entrées par type d'action		2018	2017	2016
OBJECTIFS	ACTIONS	NBRE DE JEUNES		
Mobilisation 63%	POP	55	66	48
	PPI	36	32	23
	Immersion en entreprise PMSMP	233	180	238
	Autres actions Mobilisation	20	41	36
TOTAL		344	319	345
Qualification 19%	Qualifications Conseil Régional	44	64	50
	Autres qualifications	59	45	108
TOTAL		103	109	158
Alternance 18%	Contrat d'apprentissage	56	63	58
	Contrat de professionnalisation	42	39	29
TOTAL		98	102	87
TOTAL GÉNÉRAL		545	530	596

Les différents processus de formation par lesquels un jeune peut cheminer :

- **La MLDS** (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire), pour les jeunes sortis depuis moins d'un an du système scolaire ou universitaire.
- **Le Dispositif Régional à l'Insertion Professionnelle** (DRIP) financé par le Conseil Régional propose des actions de formation en amont de la qualification.
- **Le Programme Bretagne Formation** (PBF) et **le Chèque Formation** financés par le Conseil Régional de Bretagne.
- **Les Actions de Formation Conventiées (AFC) et les Aides Individuelles à la Formation (AIF)** de Pôle Emploi, mobilisables selon des conditions précises, permettent d'obtenir une qualification professionnelle ou une compétence complémentaire.
- **Les contrats en alternance**, liant les périodes en centre de formation et en entreprise (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation).



/// LA FORMATION

Les jeunes ne possèdent pas toujours une expérience ou une qualification professionnelle adaptée au marché du travail.

En fonction des besoins repérés, les conseillers techniques informent les jeunes sur les dispositifs de formation et les orientent vers des formations proposées en grande partie par le Conseil Régional de Bretagne ou Pôle Emploi :

- Une offre de formation qui va permettre aux jeunes de s'orienter, de découvrir des métiers (DRIP).

- Une offre de formation qualifiante (PBF, AFC).

/// L'EMPLOI

Garantir aux jeunes ce qu'ils sont en droit de demander : «un emploi».

Pour améliorer le taux d'emploi des jeunes, la Mission Locale développe plusieurs services pour apporter aux jeunes toutes les techniques de recherche d'emploi.

Entrées en situation d'emploi

Typologie des contrats signés (hors alternance)	2018	2017	2016
CDD et CDD Intérim	863	1 009	635
CDD saisonniers	240	145	177
CDD insertion	6	2	9
CDI	103	54	50
CDD temps partiel	102	161	103
CDI temps partiel	25	23	30
Auto entrepreneurs-Création d'entreprise	8	5	6
Autres contrats de travail	24	9	18
Plan d'urgence « jeunes »			
* C.U.I. C.A.E.	11	28	46
* C.U.I. C.I.E.	0	0	6
Emplois d'avenir	2	17	36
Services civiques	6	4	4
TOTAL	1 390	1 457	1 120

Le commerce,
vente et grande
distribution

L'hôtellerie-restauration,
tourisme, loisirs et animation

3
secteurs
dominants

qui
représentent
45 %
des CDD-CDI

et avec les services à la
personne et à la collectivité
54 %
des CDD-CDI

L'industrie

/// LES SIGLES

ADEPAPE ESSOR : Association Départementale d'Entraide des Personnes Accueillies à la Protection de l'Enfance.
A.F.C. : Action de Formation Conventionnée
A.I.S. : Attestation d'Inscription à un Stage
A.L.T. : Allocation Logement Temporaire
AMISEP : Association Morbihannaise d'Insertion Sociale et Professionnelle
C.A.E. : Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
C.A.P. : Certificat d'Aptitude Professionnelle
C.A.Q. : Contrat d'Accès à la Qualification
CEPPEM : Centre d'Evaluation et de Placement Professionnel Espoir Morbihan
CEREQ : Centre d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications
C.F.A. : Centre de Formation d'Apprentis
C.H.R.S. : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
C.I.D.F.F. : Centre Interinstitutionnel des Droits des Femmes et de la Famille
C.I.E. : Contrat Initiative Emploi
C.I.O. : Centre d'Information et d'Orientation
C.U.I. : Contrat Unique d'Insertion
D.E.F.M. : Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois
DIRECCTE : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi
D.R.D.F.E. : Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité
DRIP : Dispositif Régional d'Insertion Professionnelle
DUDE : Dossier Unique du Demandeur d'Emploi
ECTI : Echanges et Consultations Techniques Internationaux
EPN : Espace Public Numérique
FDAJ : Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes
F.S.E. : Fonds Social Européen
G. J. : Garantie Jeunes
GRAFIC Bretagne : dispositif d'apprentissage accompagné pour jeunes en situation de handicap ou d'inadaptation.
IBEP : Institut Breton d'Education Permanente
MJEC : Mission d'Insertion des Jeunes de l'Enseignement Catholique
M.L. : Mission Locale
M.L.D.S : Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire
M.R.S. : Méthode de Recrutement par Simulation (habilités)
Niveau III : Bac + 2 (BTS - DUT)
Niveau IV : Baccalauréat, capacité en droit, brevet professionnel
Niveau V bis : classe de 3e
Niveau V : CAP - BEP
Niveau VI : sans diplôme, inférieur à celui de la classe de 3e
PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
PEC : Parcours Emploi Compétences
P.B.F. : Programme Bretagne Formation
P.E. : Pôle Emploi
P.M.S.M.P. : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
P.O.P. : Prestation d'Orientation Professionnelle
P.P.A.E. : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
P.P.I. : Prestation Préparatoire Insertion
PSAD : Plate-forme e Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
QPV : Quartiers de la Politique de la Ville
SIAO : Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
S.P.E. : Service Public de l'Emploi
TIG : Travail d'Intérêt Général
V.A.E. : Validation des Acquis de l'Expérience

Orientations 2019

“ En partenariat avec les acteurs associatifs, les élus, repérer les jeunes ni en emploi, ni en formation, ni en étude qui ne sont pas inscrits à Pôle Emploi et/ou à la Mission Locale.

“ Développer l'engagement des jeunes (service civique).

“ Sensibiliser les jeunes aux secteurs déficitaires.

“ Favoriser la mobilité des jeunes.

Mission Locale du Pays d'Auray

Le Parco Pointer
14 rue François Mitterrand
BP 80234
56402 AURAY Cedex

Téléphone : 02 97 56 66 11
Fax : 02 97 50 75 26

mlauray@wanadoo.fr
www.mlauray.fr



La Mission Locale
est financée par :

