

Lettre d'information n ° 1

Favoriser l'interconnaissance entre les acteurs jeunesse du territoire, mieux connaître nos ressources et coordonner les actions à destination des jeunes est le cap de la Mission Locale du Pays d'Auray pour 2023.



Les permanences du PAEJ reprennent à la Mission Locale : Frédérique se présente

Lundi 9 janvier, en réunion d'équipe, nous avons eu le plaisir d'accueillir **Frédérique BOURGEON**, nouvelle recrue sur l'antenne du **PAEJ d'Auray**.

Le Point Accueil et Écoute Jeunes propose un accueil inconditionnel, gratuit, anonyme et sans rendez-vous aux jeunes âgés de 12 à 25 ans et peut accueillir les parents.

Ses missions :

- Accueil et écoute inconditionnels et immédiats des adolescents et jeunes adultes, surtout les plus vulnérables, apporter un soutien éducatif, psychologique et social, dans le respect de leur temporalité, en individuel ou en collectif
- Accompagnement et orientation des jeunes, de leur famille, sur les aspects psychologiques et sociaux, favoriser l'accès des jeunes aux droits communs et aux politiques spécifiques de jeunesse
- Repérage des jeunes les plus en difficulté par la mission d' « aller vers »
- Prévention généraliste des ruptures, actions de partenariat - Médiation avec l'entourage immédiat du jeune, soutenir la parentalité

Publics cibles :

- Adolescents et jeunes adultes de 12 à 25 ans en situation de mal être
- Entourage familial, les professionnels, les institutions, acteurs de la société civile

Le PAEJ assure ses permanences d'écoute les lundis et mercredis après-midi de 14h00 à 17h00 dans un bureau mis à disposition à la Mission Locale.

Promotion du Qualif Emploi pour soutenir l'action de la conserverie la Belle-Iloise



Marie-Pierre LE DOARE, coordinatrice de l'action de formation Qualif'Emploi Territoriale portée par IBEP Formation, est intervenue lors de la réunion d'équipe lundi 9 janvier pour présenter l'action destinée aux réfugiés.

Les conseillers ont pu mieux cerner les attendus sur cette formation alliant apprentissage du français et enseignement technique autour du métier d'opérateur de production en industrie alimentaire. Ils pourront ainsi en faire la promotion auprès des jeunes qu'ils accompagnent.

Cette opération, menée pour la 5ème année consécutive vise à soutenir les recrutements pour la saison dans l'entreprise la Belle-Iloise à Quiberon.

Nous sommes contents de pouvoir soutenir cette action innovante, qui peut répondre à des besoins de jeunes accompagnés à la Mission Locale.

- prochaine information : Lundi 6 Février 2023 à 13h45 au Pôle Emploi d'Auray
- nombre de places : 8
- public ciblé : Demandeurs d'emplois étrangers autorisés à travailler - Niveau français A1, A2



Point sur l'intérim avec l'agence Samsic Auray

Le 12 janvier, l'agence Samsic d'Auray est venue faire un point avec le Service Emploi de la Mission Locale sur les offres d'emploi actuellement disponibles sur le secteur.

Dans l'ensemble, une hausse du coût de production allié à une hausse des matières premières et du métal pour les conserveries provoque un ralentissement des recrutements et un sentiment d'incertitude quant à l'avenir.

Depuis quelques années, nous organisons un Job Dating Intérim mais suite à la baisse significative du chômage il nous apparaît important de trouver une nouvelle formule pour l'organisation de cet événement.



Le recrutement saisonnier : un enjeu majeur pour les acteurs du territoire

Mardi 31 janvier, nous avons eu le plaisir d'accueillir Arnaud Levasseur, Responsable du service Développement Économique d'AQTA, Sébastien CROGUENEC, du service Aménagement Habitat, en charge de coordonner plus spécifiquement les actions liées à l'hébergement des saisonniers et Marie-Claire FARROUULT, chargée de mission saisonnalité à AQTA.

Dans le cadre de l'accompagnement des entreprises et des salariés autour des problématiques liées à la saisonnalité, les élus de la Communauté de Commune ont souhaité engager une démarche dynamique visant à proposer

des **solutions concrètes**. Nous nous en réjouissons, d'autant que nous sommes bien conscients que le **contexte économique et les chiffres du chômage étant très favorables** sur le territoire, une **très forte demande de personnel** a émergé.

Par contre le **nombre de candidats est insuffisant** et leur profil inadéquat côté employeurs. Les secteurs déjà en tension (secteur de l'aide à domicile, hôtellerie-restauration, vente, tourisme) continuent de l'être. De nouveaux secteurs comme la production agroalimentaire, les transports ou encore l'animation ont été confrontés à des difficultés inédites de recrutement en 2022.

Face au manque de candidats, d'attractivité de certains postes ou encore à l'inadéquation entre les besoins des employeurs et les compétences ou profils des jeunes, **le Service Emploi multiplie les actions** pour faire connaître les besoins des employeurs et les mettre en relation avec les jeunes.

Après un temps de présentation des uns et des autres, nous cernons mieux **les missions de Marie-Claire** :

- travailler en lien avec les acteurs économiques et touristiques afin d'évaluer leurs besoins,
- améliorer l'accueil des saisonniers et faciliter leurs parcours sur le territoire, promouvoir des dispositifs existants en collaboration étroite avec les partenaires.

Marie-Claire sera associée à nos futures actions pour la saison 2023 à destination du public jeunes.

Notre mission : accompagner les jeunes, de 16 à 25 ans, sorti(e)s du système scolaire, engagé(e)s dans une démarche d'insertion professionnelle et sociale et à ce titre nous menons différentes actions.



A la découverte des CFA de vannes

Le 12 janvier, **des jeunes Pays d'Auray et de Ploërmel ont visité le les CFA de la Chambre des Métiers et du Bâtiment**. Ils ont pu découvrir les différentes formations dispensées en apprentissage, les plateaux techniques et échanger avec les formateurs et apprentis.



Maël, jeune volontaire en service civique à la Mission Locale raconte sa visite :

"Nous avons la possibilité de voir le CFA Bâtiment ou CMA Chambre des métiers. Pour ma part j'ai choisi le CFA Bâtiment constitué de la charpente, la menuiserie, la peinture bâtiment, la toiture, la plomberie et l'électricité. Nous avons été pris en charge par plusieurs personnes travaillant sur les deux structures. Nous avons visité chacun de ces métiers en rencontrant les profs de filières. Ce jour-là, nous étions attentifs à l'environnement car les alternants étaient en cours. Les profs pouvaient donc nous expliquer avec du concret derrière eux (machine, matériel, conditions...). C'était une belle expérience qui confirme mon projet de réorientation : une formation en apprentissage en menuiserie."



Pour booster notre visibilité auprès des jeunes : un jeu concours !

En mars 2022, nous nous lançons sur **Instagram**, conscient que c'est le réseau social que les jeunes utilisent. En décembre 2022, le compte comptabilisait **147 abonnés**. En janvier, nous avons organisé un concours sur ce réseau. Le principe est simple : les participants s'abonnent et likent la publication pour tenter de gagner deux places de cinéma. Un concours sur deux semaines pour augmenter les chances de gagner et notre visibilité sur Instagram.

Félicitation à Ludovik et Charles, les gagnants du jeu concours.

Pour les jeunes, qui n'ont pas pu participer au premier concours, pas d'inquiétude !

D'autres concours sont prévus toute l'année, avec de nouveaux lots surprise.

Notre objectif : atteindre les **300 abonnés** d'ici la fin de l'année.

Pour ce premier concours, nous avons tenu à **soutenir le cinéma Ty Hanok d'Auray**, déjà confronté à la crise du Covid, puis à la baisse de la fréquentation et en cette rentrée par l'explosion des factures d'électricité.



Exposition FACE Morbihan "On recrute mais..."

Nous accueillons jusqu'au jeudi 2 février, dans le hall de la Mission Locale, l'exposition "On recrute mais..." autour de la haine et des discriminations dans le monde du travail.

Ce projet, initié par l'association **FACE Morbihan** permet de mettre en lumière des initiatives d'entreprises visant à lutter contre ces discriminations (covoiturage solidaire, recrutement à l'aveugle...) ainsi que des témoignages de personnes parlant de situations de discriminations vécues ou redoutées.

C'est ainsi, que vous pourrez notamment retrouver les histoires de Manon, Maximilien, Saïda, Ayse, Lysandra, Justine et Maiwenn, jeunes accompagnés par la Mission Locale du Pays d'Auray !

Vous pouvez aussi voir les témoignages des jeunes en vidéo en [cliquant ici](#)



Moment convivial autour de la Galette des rois

Vendredi 27 janvier, après notre **réunion de comité de pilotage DDETS, Pôle Emploi et Mission Locale**, nous avons eu le plaisir de partager une excellente galette, faite par **Nora Hamidi** des services de la DDETS.

Un temps convivial partagé avec les salariés de la Mission Locale, **Philippe Gournay**, directeur du Pôle Emploi d'Auray et les jeunes accompagnés.

C'était surtout l'occasion pour les jeunes présents de mettre un visage sur les services et compétences de l'État qui nous soutiennent financièrement à

travers une multitude de dispositifs (Garantie Jeunes, Contrat d'Engagement Jeune, Parrainage, PACEA, Contrats Aidés, soutien à l'alternance, ..).

D'ailleurs, Maëla, élue reine, a témoigné de la chance d'avoir pu intégrer la Garantie Jeunes, qui lui a permis de développer son réseau, d'avoir de multiples expériences professionnelles, notamment comme médiatrice scolaire.



L'agence Manpower accueille les jeunes de la Mission Locale

Jeudi 19 janvier, 6 jeunes ont participé à un **podcast Radio Kalon** organisé dans les locaux de l'agence Manpower Auray.

Décliné en trois temps, le podcast a permis à l'agence de se présenter, d'expliquer son fonctionnement et de parler des offres d'emploi sur le bassin d'Auray.

Les jeunes ont pu à leur tour poser des questions, se présenter et parler de leurs envies et de leurs craintes dans leurs recherches d'emploi.

Enfin la mission locale a pu expliquer les services proposés en mettant l'accent sur la mise en relation entre les jeunes et les agences d'emploi.

La réalisation de cette émission radio a permis à tous de vivre un agréable moment et à une agence d'emploi de recevoir des candidats dans un autre contexte, de mieux capter leurs inquiétudes mais aussi leurs « talents » et compétences. Pour les jeunes candidats, cette action a permis de **démystifier le fonctionnement des agences d'emploi** et de comprendre qu'ils peuvent y trouver **du soutien et de la bienveillance** dans leurs recherches.



Luanne, en mission de service civique à la Mission Locale nous dit ce qu'elle a pensé de cette rencontre :

“C'était vraiment une expérience enrichissante. Je ne connaissais pas vraiment Manpower, a part de nom, j'ai donc pu découvrir leur façon de travailler. Si un jour j'ai besoin d'un contrat en intérim, je saurais où aller.”



Podcast Radio Kalon

Écoutez le **podcast** pour découvrir le fonctionnement de l'agence Manpower à Auray avec Émilie, Emmy, Aurélie, Magali (Équipe Manpower), Émilie, Jacqueline (Mission Locale Auray), Nirina, Éva, Luanne, Quentin, Arthur et Iwan.

Bonne écoute ! U

(Cliquez sur la photo)

Les conseillers se mobilisent pour les jeunes belle-ilois et ceux de la presqu'île



Jeudi 26 janvier, 9 jeunes ont participé à une **information collective sur les services de la Mission Locale dont le contrat d'engagement jeune (CEJ)**. 7 d'entre eux vont intégrer ce dispositif.

Suite à cette information collective, des ateliers sur les thématiques de **l'emploi, la santé, le logement, le départ à l'étranger ont été programmés au mois de février sur Quiberon et Belle-Ile-en-Mer**. Un déplacement au **job dating de Belle-Ile, le 22 février** prochain, est également prévu. **Cette démarche a pour but d'aller vers les jeunes et d'être au plus proche de leur domicile**.

Les inscriptions se font auprès de Béatrice ou Sabrina au 02 97 56 66 11 ou par mail cej@mclairay.fr.

Pour voir le planning des ateliers [cliquez ici](#)

Pour rappel : le CEJ est un dispositif qui s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur à compter du 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement qui peut durer de 6 à 12 mois*.

*(*La durée de l'accompagnement pourra exceptionnellement aller jusqu'à 18 mois).*

Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie de :

- un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable
- un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités
- une allocation pouvant aller jusqu'à 520 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements



Stand d'information au lycée Benjamin Franklin

Jeudi 26 janvier, nous avons démarré des **permanences au sein des lycées** afin d'informer les lycéens autour de trois thématiques:

- la mobilité internationale
- le service civique
- le marché de l'emploi et jobs saisonniers

Cette première intervention a eu lieu au Lycée Benjamin Franklin entre 13h et 14h15.

5 jeunes filles se sont rendues sur le stand Mobilité. Leurs demandes concernaient le volontariat international, un séjour comme fille au pair, un départ au Japon et en Corée du Sud. Une documentation du CIDJ, du réseau Bretagne concernant la solidarité internationale et des plaquettes du site "En route pour le monde" leur ont été également remises.

Nous allons poursuivre cette initiative au fil des semaines au sein des autres lycées du Pays d'Auray (lycée Saint-Louis Auray le 2 février de 11h50 à 13h10 et le lycée Bertrand du Guesclin le 9 février de 12h30 à 13h30).

Save the dates

01/02/2023 : atelier emploi animé par Benjamin et Escape Game de l'emploi (groupe Quiberon - Belle-Ile)
02/02/2023 : atelier emploi et atelier formation animé par Béatrice (groupe Quiberon - Belle-Ile)
02/02/2023 : visite de l'entreprise Zephyr - Quiberon
02/02/2023 : stands d'information sur les services de la Mission Locale au lycée Saint-Louis à Auray
02, 09/02/2023 : atelier sport animé L'UFOLEP
03/02/2023 : atelier emploi sur Belle-Ile animé par Benjamin (groupe Quiberon - Belle-Ile)
03, 07, 08, 14, 23/02/2023 : atelier emploi animé par Béatrice ou Sabrina
08/02/2023 : atelier santé-logement (groupe Quiberon - Belle-Ile) animé par Élodie
09/02/2023 : atelier mobilité animé par Laure
09/02/2023 : atelier emploi et simulation d'entretien animé par Sabrina (groupe Quiberon - Belle-Ile)
09/02/2023 : stands d'information sur les services de la Mission Locale au lycée Lycée professionnel
Bertrand du Guesclin à Auray
10/02/2023 : atelier santé animé par Élodie
10/02/2023 : information collective sur le bilan de santé à Lanester animé par Élodie
13/02/2023 : atelier radio Kalon - Le contrat d'engagement jeune
15/02/2023 : atelier droit du travail animé par Philippe (groupe Quiberon - Belle-Ile)
15/02/2023 : information collective "Les mercredis de l'apprentissage" - AFPA Auray
16/02/2023 : atelier mobilité internationale animé par Laure (groupe Quiberon - Belle-Ile)
16/02/2023 : visite de l'entreprise Belle-Iloise
17/02/2023 : atelier droit du travail animé par Philippe
21/02/2023 : simulation d'entretien animé par Béatrice (groupe Quiberon - Belle-Ile)
21/02/2023 : information collective animée par l'association Douarnevez
22/02/2023 : Tous à Belle-Ile pour le Job Dating (groupe Quiberon - Belle-Ile)
22, 24, 28/02/2023 : Atelier DECLIC animé par Amélie Le Mouellic - AFPA (construire son projet à partir de
ses atouts, et mieux mobiliser ses capacités et gagner en confiance)
23/02/2023 : bilan de santé à Lanester avec Élodie

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

